

8

СЕРПЕНЬ

1965

Досвід
ВИХОВАННЯ

Фінансування дитячих дошкільних закладів

Наш журнал уже друкував на своїх сторінках окремі консультації з питань заробітної плати, штатів та фінансування дитячих дошкільних закладів. Однак у зв'язку з тим, що останнім часом внесено значні зміни в їх штати, запроваджено нові умови оплати праці в них, ми вміщуємо докладну консультацію про порядок фінансування дитячих дошкільних закладів.

Надалі редакція просить читачів за роз'ясненнями з усіх питань тарифікації, заробітної плати, штатів тощо звертатися за належністю — до районних (міських) відділів народної освіти, або до господарських установ і організацій.

Витрати на утримання дитячого дошкільного закладу здійснюються на основі його кошторису. Як правило, кошторис складають з трьох основних розділів. У першому з них вказують суми витрати за статтями бюджетної класифікації: ст. 1 — «Заробітна плата», ст. 2 — «Нарахування на зарплату», ст. 3 — «Канцелярські і господарські витрати», ст. 4 — «Командировочні і службові роз'їзди», ст. 5 — «Учбові витрати», ст. 9 — «Харчування», ст. 12 — «Придбання інвентаря та обладнання», ст. 14 — «Придбання м'якого інвентаря», ст. 16 — «Капітальний ремонт». У другому розділі визначають джерела покриття витрат: асигнування з бюджету, кошти батьків та інші можливі джерела. Третій розділ містить показники, що характеризують обсяг діяльності закладу, а саме: відомості про кількість груп і дітей з розподілом їх за тривалістю перебування дітей в дитячому садку або в дитячих яслах-садку.

Затверджений відповідним порядком (завідуючим районним або міським відділом народної освіти, чи керівниками господарських організацій) кошторис являє собою той єдиний документ, який дає право на проведення тих чи інших витрат.

Штати дитячих закладів встановлюються, за належністю, раднаргоспами, виконкомами обласних, міських і районних Рад депутатів трудящих, а також керівниками міністерств і відомств УРСР відповідно до затверджених типових штатів та в межах планів з праці і бюджетних асигнувань.

Типові штати визначено окремо для дитячих закладів з тривалістю роботи 9 годин, 12 годин і з цілодобовим перебуванням дітей протягом 6 днів на тиждень, залежно від кількості груп. Наповненість груп встановлюється така:

1. Для дошкільних дитячих закладів (ясла-садов):

а) вихованці віком від 2 до 9—10 місяців — 15 осіб;

б) віком від 9—10 місяців до 4 років — 20 осіб;

в) віком від 4 до 7 років — 25 осіб.

2. Для дитячих садків — 25 осіб.

Виходячи з встановлених штатів адміністративного, педагогічного, медичного та обслуговуючого персоналу дитячих дошкільних закладів обчислюються витрати по фонду заробітної плати. Типові штати для дитячих садків затверджені постановою Ради Міністрів УРСР від 26 липня 1958 року (опубліковані в № 18 «Збірника наказів і розпоряджень Міністерства освіти УРСР» за 1958 рік); типові штати для дитячих дошкільних закладів (ясла-садов) затверджені постановою від 11 липня 1960 року (опубліковані в № 19—20 «Збірника» за 1960 рік).

Постановами Ради Міністрів УРСР від 26 лютого 1962 року (див. «Збірник» № 7 за 1962 рік) та від 3 жовтня 1964 р. (див. «Збірник» № 21—22 за 1964 рік) внесено зміни та доповнення до раніше затверджених типових штатів. Крім того, в зв'язку з введенням нових умов оплати праці працівників освіти внесено зміни у найменування окремих посад.

Існуючі тепер типові штати адміністративного, педагогічного, медичного та обслуговуючого персоналу з урахуванням всіх змін та доповнень показано на таблицях I і II.

Для дитячих садків, крім зазначених у таблиці I посад, передбачено такий додатковий штат за нормативами:

1. Прибиральниці — кількість посад їх визначена залежно від тривалості роботи дитячих садків, а саме: 9—10 годин — з розрахунку 1,3 одиниці на кожну групу, 12 годин — 1,7 одиниці, з цілодобовим перебуванням дітей протягом 6 днів на тиждень — 1,71 одиниці на кожну групу. На-

І. Типові штати для дитячих садків

	Число штатних одиниць залежно від кількості груп (по 25 дітей у кожній)					
	1 група	2 групи	3 групи	4 групи	5 груп	6 груп
Дитячі садки з тривалістю роботи 9 годин						
Завідуючий	1	1	1	1	1	1
Вихователь	1	2,5	4,5	6	7,5	9
Завідуючий господарством	—	—	—	1	1	1
Рахівник	—	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Повар	1	1	1	1	1	1
Помічник повара	—	—	0,5	1	1	1
Двірник	—	—	—	1	1	1
Разом	3	5	7,5	11,5	13	14,5
Дитячі садки з тривалістю роботи 12 годин						
Завідуючий	1	1	1	1	1	1
Вихователь	1,5	3,5	6	8	10	12
Завідуючий господарством	—	—	—	1	1	1
Рахівник	—	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Повар	1	1	1	1	1	1
Помічник повара	—	—	1	1	1	1
Двірник	—	—	—	1	1	1
Разом	3,5	6	9,5	13,5	15,5	17,5
Дитячі садки з цілодобовим перебуванням дітей протягом 6 днів на тиждень						
Завідуючий	1	1	1	1	1	1
Вихователь	2	4	6	8	10	12
Завідуючий господарством	—	—	—	1	1	1
Рахівник	—	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Повар	1	1	1	1	1	1
Помічник повара	—	—	1	1	1	1
Двірник	—	—	—	1	1	1
Разом	4	6,5	9,5	13,5	15,5	17,5

приклад, у дитячому садку з 4-х груп і з тривалістю роботи 10 годин кількість прибиральниць становитиме $(4 \times 1,3) 5,2$ одиниці, а з тривалістю роботи 12 годин — $6,8$ одиниці $(4 \times 1,7)$. Візьмемо інший приклад. У дитячому садку є 4 групи з тривалістю роботи 9 годин і 2 групи з цілодобовим перебуванням дітей протягом 6 днів. Для нього потрібно мати $8,62$ одиниці прибиральниць $(4 \text{ групи по } 1,3 \text{ одиниці} = 5,2 \text{ плюс } 2 \text{ групи по } 1,71 \text{ одиниці} = 3,42)$.

2. Посада музичного керівника встановлюється з розрахунку $0,25$ одиниці на кожну групу.

3. У тих дитячих садках, які мають самостійне центральне (водяне, парове, газове) опалення, передбачено одну посаду кочегара на рік та додатково 3 одиниці кочегара на опалювальний сезон. При пічному опаленні посада опалювача вводиться на опалювальний сезон з розрахунку: 1 одиниця на 10 печей.

4. Посаду пралі встановлюють з розрахунку $0,25$ одиниці на кожну групу дітей у тих випадках, коли білизну не здають у комунальну пральню.

5. У дитячих садках з цілодобовим пере-

буванням дітей передбачено посаду нічної няні з розрахунку 2 одиниці на кожні 2 цілодобові групи. В штатах дитячих садків, які мають 1 групу з цілодобовим перебуванням дітей, встановлюються також 2 одиниці нічної няні на весь заклад. При наявності 3-х чи 5-ти груп з цілодобовим перебуванням дітей питання про потрібну кількість нічних нянь вирішує установа, яка затверджує кошторис дитячого садка, враховуючи умови розміщення спальних кімнат.

6. У штатах дитячих садків з 2—3 групами, які мають самостійні будинки, передбачено посаду двірника, на якого покладаються також обов'язки сторожа.

7. У дитячих садках, які мають групи для глухонімих і туговухих дітей, вводиться (додатково, крім основного вихователя) по одній посаді сурдопедагога і нічної няні на кожну групу в 10—12 дітей.

8. У тих випадках, коли дитячий садок має більше 6 груп, штати адміністративного та обслуговуючого персоналу встановлюються максимальні — ті, що передбачені для шестигрупового садка, а кількість вихователів, музичних керівників, прибиральниць, праль та нічних нянь —

залежно від числа груп і за нормативами, визначеними типовими штатами.

Приклад. У дитячому садку є 8 груп, з них 2 групи цілодобові і 6 груп з тривалістю роботи 9 годин. Для нього встановлюють: вихователів 13 штатних одиниць ($6 \times 1,5 + 2 \times 2$), прибиральниць —

11,22 ставки ($6 \times 1,3 + 2 \times 1,71$), музичних керівників — 2, нічних нянь — 2 та праль (якщо білизну не здають в комунальну пральню) — 2 одиниці. Решту штатних одиниць визначають як для шестигрупового дитячого садка.

II. Типові штати для об'єднаних дошкільних дитячих закладів (ясла-садок)

	Число посад залежно від кількості груп:							
	2 гр.	3 гр.	4 гр.	5 гр.	6 гр.	7 гр.	8 гр.	12-15 гр.

Дитячі ясла-садки з тривалістю роботи 9 годин

Завідуючий	1	1	1	1	1	1	1	1
Старша медична сестра	0,5	1	1	1	1,5	1,5	2	2
Завідуючий господарством	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1
Кладовщик	—	—	—	—	—	—	—	—
Бухгалтер	—	—	—	1	1	1	1	1
Рахівник	0,5	1	1	—	—	—	—	1
Шеф-повар	—	—	—	—	—	—	—	—
Повар	1	1	1	1	1	1	1	2
Помічник повара	0,5	1	1	1	2	2	2	2
Підсобний робітник	0,5	0,5	1	1	1	1	1	2
Прибиральниця	—	—	—	—	—	—	—	1
Кастелянша	—	—	0,5	0,5	1	1	1	1
Разом:	4,5	6	7,5	7,5	9,5	9,5	10	16

Дитячі ясла-садки з тривалістю роботи 12 годин

Завідуючий	1	1	1	1	1	1	1	1
Старша медична сестра	0,5	1	1	1	1,5	1,5	2	2
Завідуючий господарством	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1
Кладовщик	—	—	—	—	—	—	—	—
Бухгалтер	—	—	—	1	1	1	1	1
Рахівник	0,5	1	1	—	—	—	—	1
Шеф-повар	—	—	—	—	—	—	—	—
Повар	1	1	1	1	1	1	1	2
Помічник повара	1	1	1	1	2	2	2	2
Підсобний робітник	0,5	1	1	1	1	1	1	2
Прибиральниця	—	—	—	—	—	—	—	1
Кастелянша	—	—	0,5	0,5	1	1	1	1
Разом:	5	6,5	7,5	7,5	9,5	9,5	10	16

Примітка: Число штатних одиниць залежить від загальної кількості груп у дитячих яслах-садку (без розрізнення — чи це групи дітей дошкільного, чи ясельного віку).

Для об'єднаних закладів, крім зазначених в таблиці II, передбачається такий додатковий штат за нормативами:

1. Кількість посад вихователів і медичних сестер встановлюють, виходячи з того, яка кількість груп і тривалість роботи закладу. Так, у штатах ясел-садків з 9-годинним перебуванням дітей, посади вихователів визначають з розрахунку 1,5 одиниці на кожну групу дітей дошкільного віку, і медичних сестер — 1,3 одиниці на кожну групу дітей ясельного віку, а з 12-годинним перебуванням дітей — відповідно 2 одиниці і 1,7 одиниці на кожну групу дітей дошкільного чи ясельного віку. Крім того,

при наявності від 60 до 79 дітей ясельного віку встановлюється 0,5 ставки та від 80 до 99 дітей — 1 ставка вихователя-методиста.

2. Посада санітарки вводиться з розрахунку 1,3 одиниці на кожну групу дітей з тривалістю роботи 9—10 годин і 1,7 одиниці — з тривалістю роботи 12 годин.

Приклад. У шестигрупових дитячих яслах-садку є 2 групи дітей дошкільного віку і 2 групи дітей ясельного віку з 9-годинним перебуванням та по одній групі дошкільного і ясельного віку з 12-годинним перебуванням у закладі. Всього дітей

ясельного віку у 3-х групах налічується 60. Для таких дитячих ясел-садків встановлено: 5,5 ставки вихователів (2 групи по 1,5 ставки та 1 група — 2 ставки плюс 0,5 ставки на 60 дітей ясельного віку); 4,3 ставки медичних сестер (2 групи по 1,3 ставки та 1 група — 1,7 ставки); 8,6 ставки санітарок (4 групи по 1,3 ставки, 2 групи по 1,7 ставки).

3. Посада патронажної сестри вводиться з розрахунку: на 80—99 дітей ясельного віку — 0,5 одиниці, на 100 і більше дітей — 1 одиниця.

4. Посаду музичного керівника передбачають з розрахунку 0,25 одиниці на кожну групу дітей віком від 2 до 7 років.

5. Посада пралі встановлюється з розрахунку 0,5 одиниці на кожну групу дітей ясельного віку та 0,25 одиниці на кожну групу дітей дошкільного віку. В тому разі, коли прання білизни проводиться в комунальних пральнях, така посада не передбачається.

Залежно від конкретних умов роботи дитячих ясел-садків, можуть вводиться ще й такі штатні одиниці:

1. Там, де є групи дітей з цілодобовим перебуванням протягом 6 днів на тиждень, додатково встановлюються на нічний час:

— посада санітарки — з розрахунку 2 одиниці на кожні дві групи дітей дошкільного віку;

— посада медичної сестри — з розрахунку 1,7 одиниці та посада санітарки — з розрахунку 1,5 одиниці на кожну групу дітей віком до 3 років;

— посада санітарки для обслуговування хворих дітей в ізоляторі з розрахунку 1,5 одиниці на весь заклад.

Якщо в дитячих яслах-садках є дві групи дітей (ясельного і дошкільного віку) з цілодобовим перебуванням або одна мішана група (20—25 чоловік) з цілодобовим перебуванням, передбачається 1,7 посади медичної сестри та 2,5 посади нічної санітарки. В нічний час медичні сестри і санітарки працюють без права сну.

Приклад. При наявності в дитячих яслах-садках двох груп дітей дошкільного віку і однієї групи дітей ясельного віку з цілодобовим перебуванням треба додатково мати 1,7 штатної одиниці медичної сестри і 5 одиниць санітарки (2 групи дошкільного віку — 2 одиниці, 1 група ясельного віку — 1,5 одиниці та для ізолятора — 1,5 одиниці).

2. Там, де є самостійне центральне опалення, в штатах передбачають одну посаду кочегара (на рік) і на опалювальний сезон — додатково 3 одиниці кочегара. При пічному опаленні на опалювальний сезон встановлюється посада опалювача з розрахунку 1 одиниці на 8—10 печей, і 0,5 одиниці, якщо менше 8 печей.

3. Посада двірника (там, де є самостійні приміщення) встановлюється, виходячи з затверджених виконкомом місцевих Рад депутатів трудящих норм площі, що прибирається.

4. При наявності кінного транспорту вводиться посада конюха-візника.

5. До штату дитячих ясел-садків з кількістю 12—15 груп, де для приготування

їжі користуються електроплитами та іншим електрообладнанням, вводиться додатково посада електромонтера.

Для дошкільних дитячих закладів (ясел-садок) з кількістю 9—11 груп застосовуються типові штати, затверджені для тих, що мають 8 груп, але з урахуванням додаткового штату за нормативами (кількість вихователів, медичних сестер, санітарок, музичних керівників і т. д. визначають залежно від кількості груп).

При переведенні дитячих закладів (дитячих садків або ясел-садків) на 10-годинну роботу кількість ставок вихователів та медичних сестер відповідно збільшується проти кількості, передбаченої для дитячих закладів з тривалістю роботи 9 годин.

Приклад 1. У дитячих яслах-садках працює 4 групи з 9-годинним перебуванням дітей, з них 2 групи дітей дошкільного віку і 2 групи дітей ясельного віку. Для таких закладів вводять 3 ставки вихователя (2 групи по 1,5 одиниці) і 2,6 ставки медичної сестри (2 групи по 1,3 одиниці). Якщо ж робота тут триває 10 годин, кількість ставок вихователів буде 3,33 ($10 \text{ годин} \times 2 \text{ групи} = 20 \text{ годин}$, а норма роботи вихователя — 6 годин; отже, $20 : 6 = 3,33$). Кількість же ставок медичних сестер становитиме 2,86 ($10 \text{ годин} \times 2 \text{ групи} = 20 \text{ годин}$, норма роботи медичної сестри 7 годин; отже, $20 : 7 = 2,86$).

Приклад 2. У дитячих яслах-садках є 7 груп з 9-годинним перебуванням вихованців, з них 4 групи дітей дошкільного і 3 групи ясельного віку (останніх налічується 60 осіб). В цьому випадку потрібно встановити 6,5 одиниці посад вихователів (4 групи по 1,5 одиниці = 6 одиниць плюс 0,5 одиниці на 60 дітей ясельного віку) та 3,9 одиниці медичних сестер. При переведенні цих ясел-садків на 10-годинну роботу кількість ставок вихователів становитиме 7,16 ($4 \text{ групи по } 10 \text{ годин} = 40 \text{ годин}$; $40 : 6 = 6,66$ плюс 0,5 ставки для ясельних груп), а медичних сестер — 4,29 ставки ($3 \text{ групи} \times 10 = 30 \text{ годин}$; $30 : 7 = 4,29$).

Приклад 3. Для дитячого садка, де є всього дві групи з 9-годинним перебуванням дітей, передбачено 2,5 ставки вихователя ($9 \text{ годин} \times 2 \text{ групи} = 18 \text{ годин}$ мінус 3 години роботи завідуючого вихователем = 15 годин, а норма роботи вихователя становить 6 годин, отже, $15 : 6 = 2,5$). Якщо робота в дитячому садку триває 10 годин, кількість ставок вихователя буде: $10 \text{ годин} \times 2 \text{ групи} = 20 \text{ годин}$ мінус 3 години роботи завідуючого = $17 : 6 = 2,83$ ставки.

При виїзді у літній період на дачу або при переході їх на інтернатний режим штати на цей час встановлюють відповідно до штатів дитячих закладів з цілодобовим перебуванням з урахуванням, що в них вихованці перебувають протягом всього тижня.

Наприклад, для дитячих ясел-садків з цілодобовим перебуванням дітей протягом 6 днів на тиждень передбачено 2 ставки вихователя на групу вихованців дошкільного віку (з розрахунку 12 годин роботи

на день або 72 години на тиждень) та 3,4 ставки медичної сестри на групу дітей ясельного віку (з них 1,7 ставки на нічний час). При переході на безперервну роботу протягом усього тижня вихователі працюватимуть 84 години (7 днів по 12 годин), медичні сестри — 168 годин (7 днів по 24 години). В такому разі кількість ставок вихователя збільшиться до 2,33 на групу дітей дошкільного віку ($84:36$ тижневих годин), а медичної сестри — до 4,1 на групу дітей ясельного віку ($168:41$ тижневих годин).

За кошторисом дошкільних закладів (дитячих садків, ясел-садків) передбачаються асигнування на оплату осіб, які замінюють працівників, що перебувають у відпустці (завідуючих, вихователів, медичних сестер, музичних керівників, поварів, помічників поварів, санітарок, праль, прибиральниць і нічних нянь). При обчисленні цього фонду треба враховувати тривалість відпусток, передбачених працівникам дитячих дошкільних закладів, а саме: завідуючим, вихователям, музичним керівникам — 36 робочих днів; медичним сестрам — 12 робочих днів; поварам і помічникам поварів — 18 робочих днів; пралям при пранні вручну — 24 робочих дні; санітаркам, прибиральницям, нічним няням, підсобним робітникам та іншому обслуговуючому технічному персоналу — 12 робочих днів; завідуючим господарством, бухгалтерам, рахівникам, кастеляншам (якщо в них ненормований робочий день) — 24 робочі дні. В дитячих дошкільних закладах з особливим режимом надається відпустка: завідуючим, вихователям, музичним керівникам — 48 робочих днів; медичним сестрам, санітаркам, нічним няням, прибиральницям, кастеляншам — 24 робочих дні.

Відомо, що плату за час відпустки обчислюють, виходячи з середнього заробітку за 12 календарних місяців, що передували тому місяцю, в якому працівник йде у відпустку (з 1-го до 1-го числа). Наприклад, якщо працівник йде у відпустку з 12 червня 1965 року, розрахунок проводиться з заробітку за час з 1 червня 1964 року до 1 червня 1965 року. Фонд зарплати на оплату осіб, які замінюють тих, що перебувають у відпустці, визначають так: суму річного заробітку ділять на 12, потім фактичну середню місячну зарплату ділять на 25,6 (кількість робочих днів у середньому на місяць) і множать на кількість днів відпустки. Денний заробіток визначається в карбованцях, копійках і частках копійки з точністю до десятих часток копійки. Якщо при підрахунку денного заробітку утворюються соті частки копійки, то менше 0,05 коп. відкидаються, а 0,05 коп. і більше округляються до десятих часток копійки.

Приклад. У дитячих яслах-садку працюють 6 вихователів, заробіток яких за минулі 12 місяців становив 4464 крб., і 3 медичні сестри з річним фондом зарплати 2304 крб. На заміну вихователів під час відпустки потрібно коштів: $4464:12 = 372$ крб. на місяць. $372:25,6 = 14$ крб.

53,1 коп. — денний заробіток, а на 36 днів відпустки (14 крб. $53,1 \times 36$) = 523 крб. 12 коп.; на заміну медичних сестер — $2304:12 = 192:25,6 = 7$ крб. 50 коп., а на 12 днів відпустки (7 крб. 50 коп $\times 12$) = 90 крб.

Там, де є три і більше груп ясельного або дошкільного віку для підміни вихователів і медичних сестер у відпускний період може бути введена додаткова посада вихователя та посада медичної сестри.

Ставки заробітної плати (посадові оклади) працівникам дитячих дошкільних закладів встановлюються відповідно до постанови ЦК КПРС, Ради Міністрів СРСР і ВЦРПС від 15 липня 1964 року, незалежно від їх підпорядкованості.

В журналі (№ 9 за 1964 р.) вже друкувалася докладна консультація про нові умови оплати працівників дитячих дошкільних закладів з 1 листопада 1964 року. Тому тут спинимось лише на окремих моментах, які не були висвітлені в згаданій консультації.

В кожному конкретному випадку при визначенні освіти, стажу педагогічної роботи і розміру заробітної плати слід керуватися інструкцією Державного Комітету Ради Міністрів СРСР з питань праці і заробітної плати та ВЦРПС від 4 вересня 1964 р. та доповненнями до Інструкції, внесеними постановою від 10 лютого 1965 р.

Тим працівникам, які мають освіту в об'єкті учительських інститутів і прирівняних до них навчальних закладів, ставки заробітної плати визначають в розмірах, передбачених для працівників з середньою спеціальною освітою.

Особам, які володіють іноземною мовою і застосовують її у практичній роботі, ставка заробітної плати, як відомо, підвищується на 10% за роботу в групі, де виховна робота ведеться іноземною мовою. Знання іноземної мови встановлюється на підставі дипломів і посвідчень навчальних закладів, закінчення яких дає право викладати іноземну мову або будь-якого іншого навчального предмета іноземною мовою, а при відсутності таких документів — комісіями, які можуть створюватись при відділах народної освіти чи господарських органах.

У тих випадках, коли працівникам передбачені підвищення ставок і посадових окладів за двома і більше ознаками, спершу проводяться ті, що встановлені в процентах, а потім — в абсолютних величинах (в карбованцях).

Приклад. Заслужений вчитель з середньою спеціальною освітою і стажем педагогічної роботи 14 років працює вихователем в групі з особливим режимом і має навантаження 54 години на тиждень (9 годин на день). Ставка заробітної плати цього вихователя становитиме: 70 крб. (тарифна ставка) + 17 крб. 50 коп. (25% від 70 крб. за особливий режим) + 10 крб. (доплата за звання заслуженого вчителя) = 97 крб. 50 коп. Місячна заробітна плата дорівнюватиме $\frac{(97,50 \times 54)}{36} = 146$ крб. 25 коп.

Таблиця III.

	На 1 дитину дошкільно- го віку	На 1 дитину ясельного віку
1. Витрати на харчування (в карбованцях на день)		
9—10 годинні групи	0,55	0,43
12 » 	0,60	0,56
24 » 	0,63	
Санаторні — загального типу	1,10	0,88
2. Учебні витрати (в карбованцях на рік)	0,85	0,83
3. Придбання іграшок (в карбованцях на рік)	3,00	3,00
4. Придбання м'якого інвентаря (в карбованцях на рік):	3,80	3,80
на 1 нове місце	39,50	57,50
на існуючі місця	12,40	18,50
Для санаторних дитячих закладів (на середньорічний кон- тингент) додатково	12,10	

ді; стипендії; аліменти, одержувані на дітей; щомісячна державна допомога, одержувана одинокими і багатодітними матерями (при визначенні загальної суми заробітку батьків не враховуються аліменти, одержувані на дітей, які не перебувають у дитячих закладах).

Плата за утримання дітей зменшується для батьків, родичів або осіб, які взяли дитину на своє утримання, при умові, якщо вони мають: двох дітей при заробітку до 60 крб. на місяць — на 25%; трьох дітей при заробітку до 40 крб. на місяць — на 50%; трьох дітей при заробітку до 80 крб. на місяць — на 35%; чотирьох дітей і більше незалежно від заробітку — на 50%.

Для одиноких матерів при заробітній платі до 60 крб. плата зменшується на 50%.

Плата за утримання дитини вноситься в дитячий заклад за місяць наперед не пізніше 10-го числа кожного місяця. В разі несплати протягом двох тижнів після зазначеного строку дитина підлягає виключенню з дитячого дошкільного закладу.

У випадку хвороби дитини, карантину, а також під час хвороби і відпустки матері внесена плата за час, коли дитина не відвідує дитячий заклад більше трьох днів підряд, зараховується в наступні платежі.

Д. РАФАЛОВИЧ